



Tanja Nielsen
Sektorformand, Social-
og sundhedssektoren



Mona Striib
Forbundsformand



Kim Henriksen
Sektorformand,
Pædagogisk sektor

WEBINAR d. 19 marts

Spørg om
OK24



Pia Heidi Nielsen
Sektorformand, Kost-
og servicesektoren

Vi starter klokken 17.00
Tjek at du kan høre baggrundsmusikken
Teknisk support: 29 33 06 60



Thomas Brücker
Sektorformand, Teknik-
og servicesektoren

Agenda

Generelle forlig v. Mona Striib + Spørgsmål

Pause fra 17.55 - 18.00

Forlig for Kost og Service v. Pia Heidi Nielsen + Spørgsmål

Forlig for Teknik og Service v. Thomas Brücker + Spørgsmål

Forlig for Pædagogisk Sektor v. Kim Henriksen + Spørgsmål

Forlig for Social og Sundhed v. Tanja Nielsen + Spørgsmål

Afrunding af mødet



Hvem har forhandlet

- Centralorganisationernes Forhandlingsudvalg (CFU) og Finansministeriet forhandler statsansattes overenskomster
- FOA gennem Forhandlingsfællesskabet (FF) forhandler med
 - KL om kommunalt ansattes overenskomster
 - RLTN Regionerne om regionalt ansattes overenskomster



Hvem har forhandlet

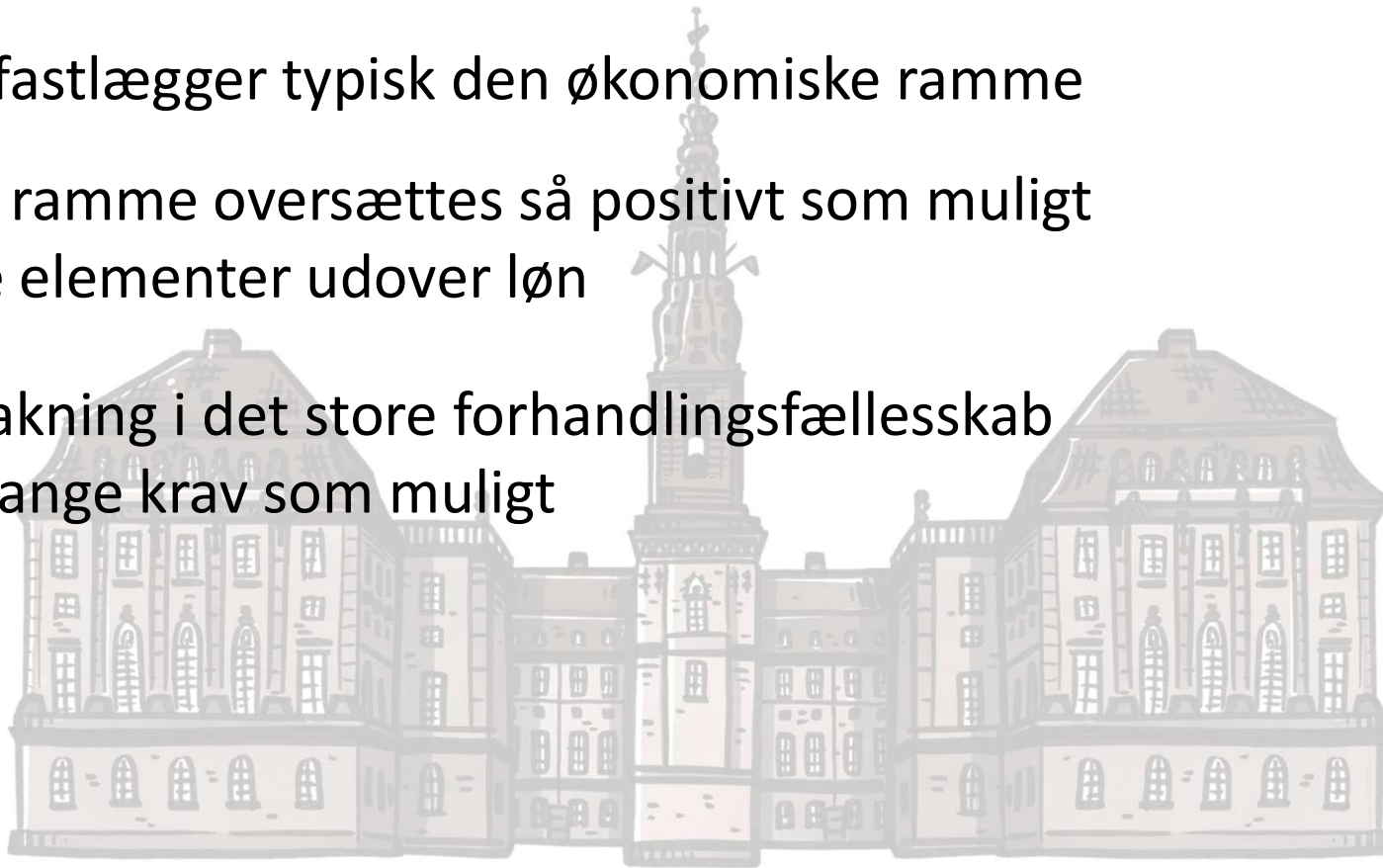


- FOA, sektorer og faggrupper har forhandlet de enkelte overenskomster
 - med Staten, KL og RLTN
 - indenfor den ramme som CFU og FF har aftalt.

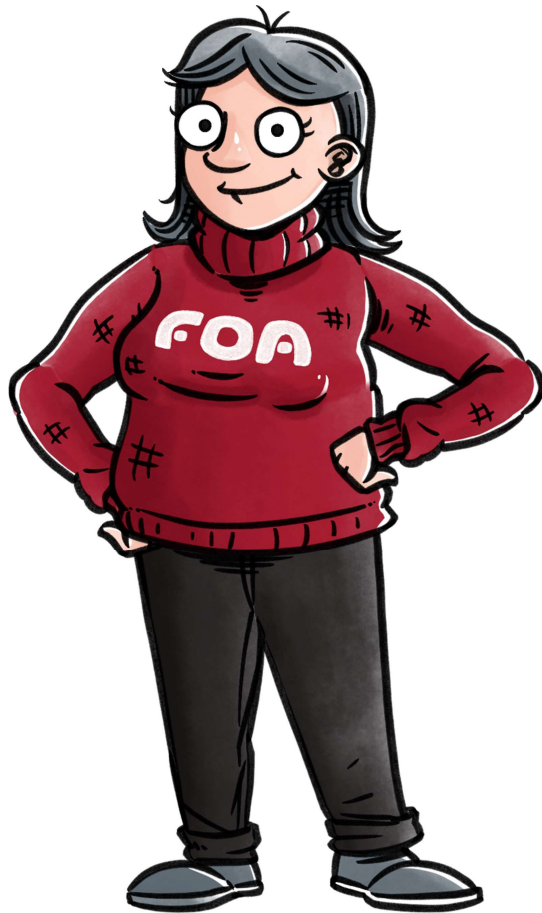


Statens område sætter retningen

- Staten fastlægger typisk den økonomiske ramme
- Statslig ramme oversættes så positivt som muligt til gode elementer udover løn
- Få opbakning i det store forhandlingsfællesskab til så mange krav som muligt



Hovedkravene ved OK24



Vores hovedkrav

- Højere løn
- Løft af lavtløn
- Nye overenskomster til flere
- Kompetenceudvikling
- Højere særydelse



Arbejdsgivers hovedkrav

- Højere arbejdsudbud
- Afskaffe pensionskarens Plustid

Fælles forligresultater for alle statsligt, kommunalt og regionalt ansatte



- **Samlet økonomisk ramme på 8,80 %.**
- Generelle lønstigninger pr. 1. april 2024 udgør 4,00 %, i staten 4,83 %
- Samlede generelle lønstigninger: 6,5 % over to år, i staten 6,3 %
- **Reallønshfremsgang sikret i perioden.**
Prisudviklingen skønnes at udgøre 4,34 %.
- Reguleringsordning videreføres og bliver mere præcis

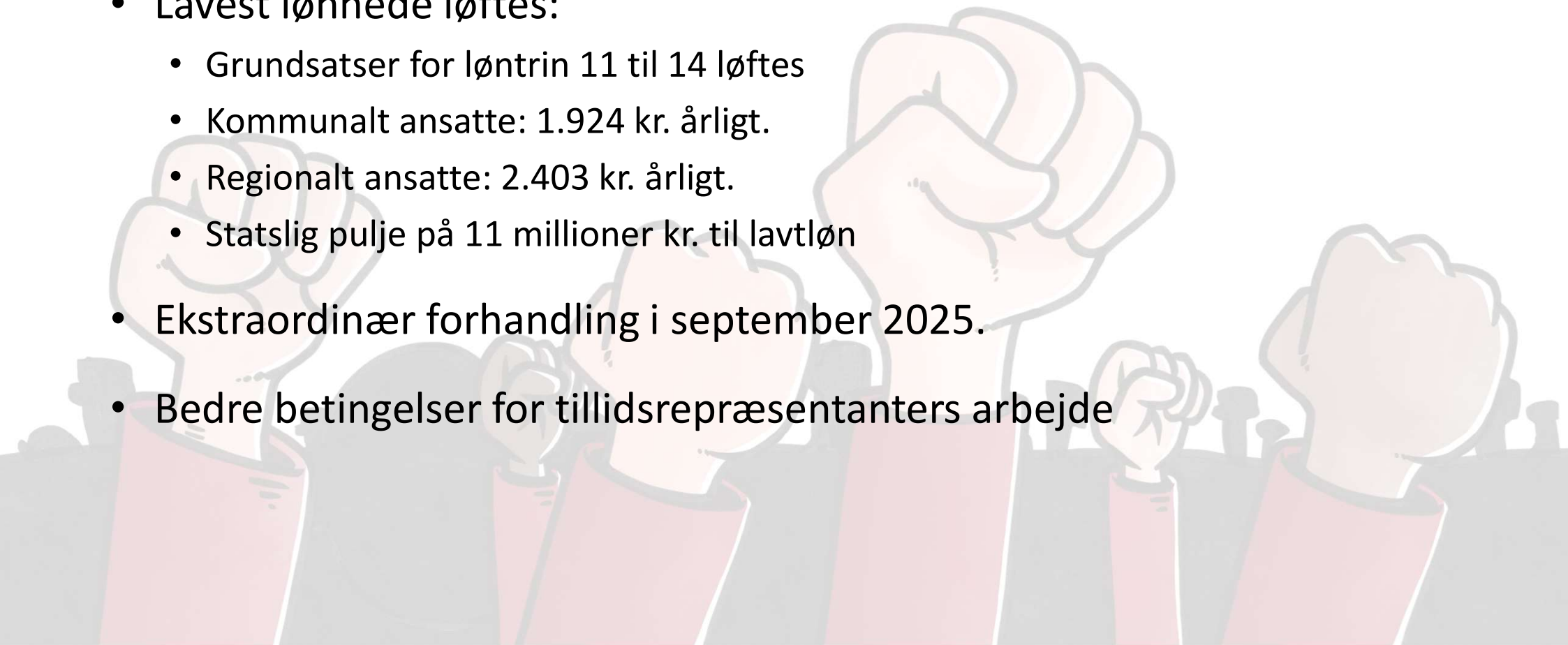


Flere elementer



FOA

- Lavest lønnede løftes:
 - Grundsatser for løntrin 11 til 14 løftes
 - Kommunalt ansatte: 1.924 kr. årligt.
 - Regionalt ansatte: 2.403 kr. årligt.
 - Statslig pulje på 11 millioner kr. til lavtløn
- Ekstraordinær forhandling i september 2025.
- Bedre betingelser for tillidsrepræsentanters arbejde

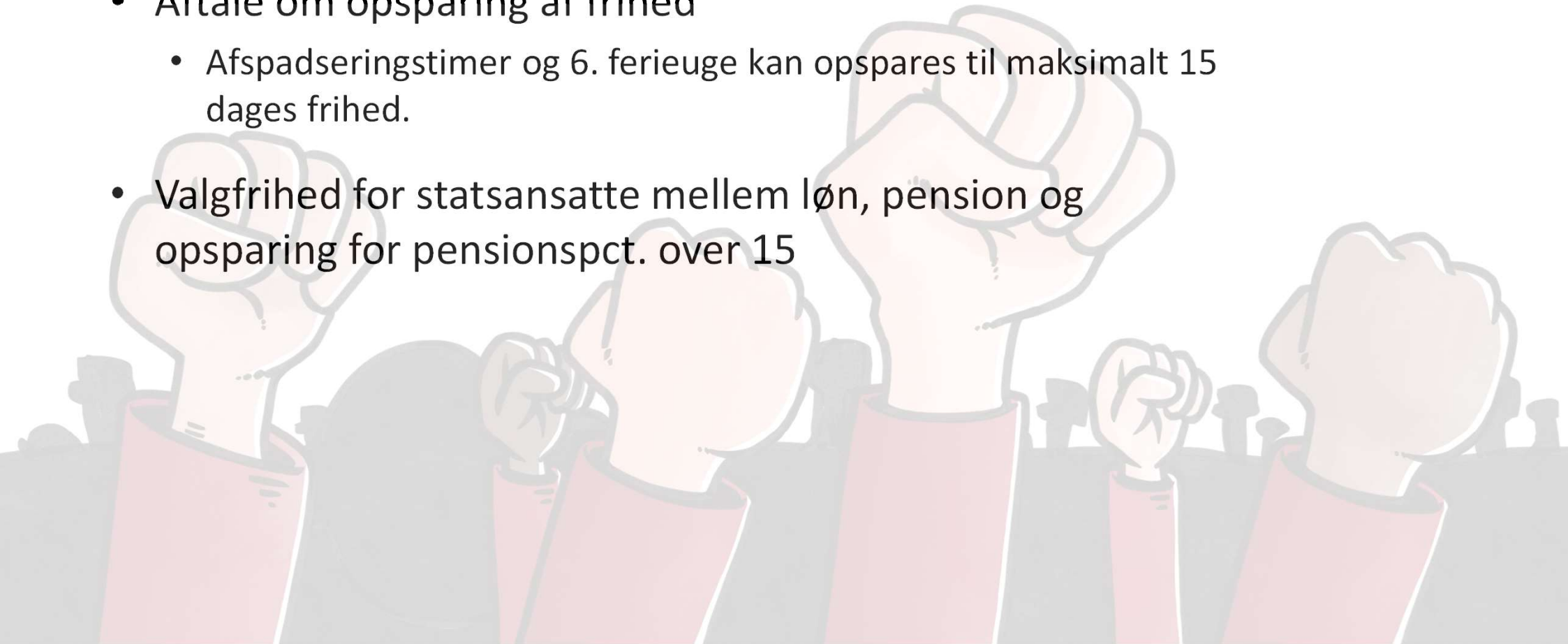


Fritvalgstiltag



FOA

- Aftale om opsparing af frihed
 - Afspadseringstimer og 6. ferieuge kan opspares til maksimalt 15 dages frihed.
- Valgfrihed for statsansatte mellem løn, pension og opsparing for pensionspct. over 15



Økonomisk oversigt over forliget på det kommunale område



	2024	2025	I alt
Generelle lønstigninger inkl. reguleringsordningen	5,74 %	0,77 %	6,51 %
Organisationsmidler		2,00 %	2,00 %
Øvrige forbedringer	0,04 %	0,045 %	0,085 %
Forbedringer i alt	5,78 %	2,82 %	8,60 %

Dertil kommer en forventet reststigning på 0,2 % i OK-perioden og dermed en samlet økonomisk ramme på 8,8 %.

Økonomisk oversigt over forliget på det regionale område

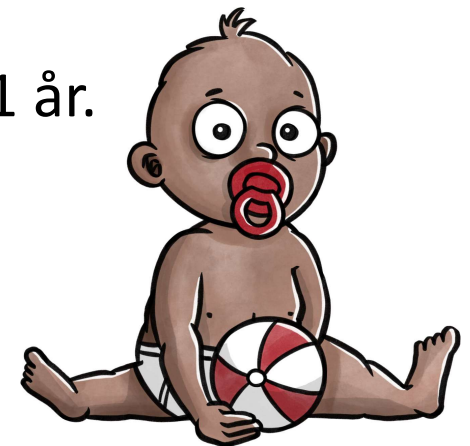


	2024	2025	I alt
Generelle lønstigninger inkl. reguleringsordningen	5,76 %	0,77 %	6,53 %
Organisationsmidler		2,00 %	2,00 %
Øvrige forbedringer	0,05 %	0,02 %	0,07 %
Forbedringer i alt	5,81 %	2,79 %	8,60 %

Dertil kommer en forventet reststigning på 0,2 % i OK-perioden og dermed en samlet økonomisk ramme på 8,8 %.

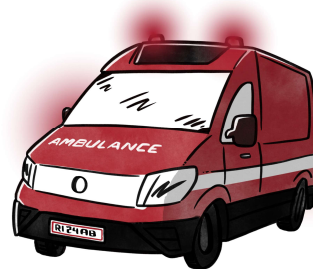
Mere løn til forældreorlov

- 3 ugers ekstra løn til far/medmor til samlet 10 ugers øremærket orlov med løn.
- Yderligere 13 ugers løn hver til tvillinge- eller flerlinge-forældre og flerlingeadoptanter af børn under 1 år.
- Soloforældre får 10 ugers ekstra løn til orlov.



Arbejds miljø - natarbejde

- Skal indgå i arbejdsmiljøorganisationens årlige drøftelse.
- Arbejdet skal tilrettelægges med så få nattevagter som muligt og højst tre i træk.
- Gravide skal ikke udføre natarbejde mere end en gang pr. uge.



Øvrigt fælles i kommuner og regioner

- Pensionerede og nyansatte pensionister får ret til pension fra første dag.
- Fælles indsatser for flere på fuldtid videreføres og udvikles.
- Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse (store bededag)



Særlige elementer i KL-forlig

- Indsats til forebyggelse af arbejdsrelateret fysisk eller psykisk vold, trusler og (digital) chikane.
- Samarbejde om Psykisk Arbejds miljø i Kommunerne (SPARK) fortsætter.
- Fælles styrket fokus på kompetenceudvikling.



Særlige elementer i regionalt forlig



- ”Sammen om udvikling af de regionale arbejdspladser”
 - Samarbejde for at håndtere manglen på arbejdskraft
 - Målsætninger og indsatsområder
 - Arbejdstilrettelæggelse
 - Arbejdsfællesskaber, uddannelse og kompetencer
 - Fælles om fuldtid
 - Arbejds miljø og sygefravær
 - Faglighed, frisættelse og afbureaukratisering
- Politisk dialog ved problemer med længere ansættelser på timeløn eller med meget få timer.



FOA fælles – det virker

MERE LIGHED
OK
24
LØFTER OS ALLE

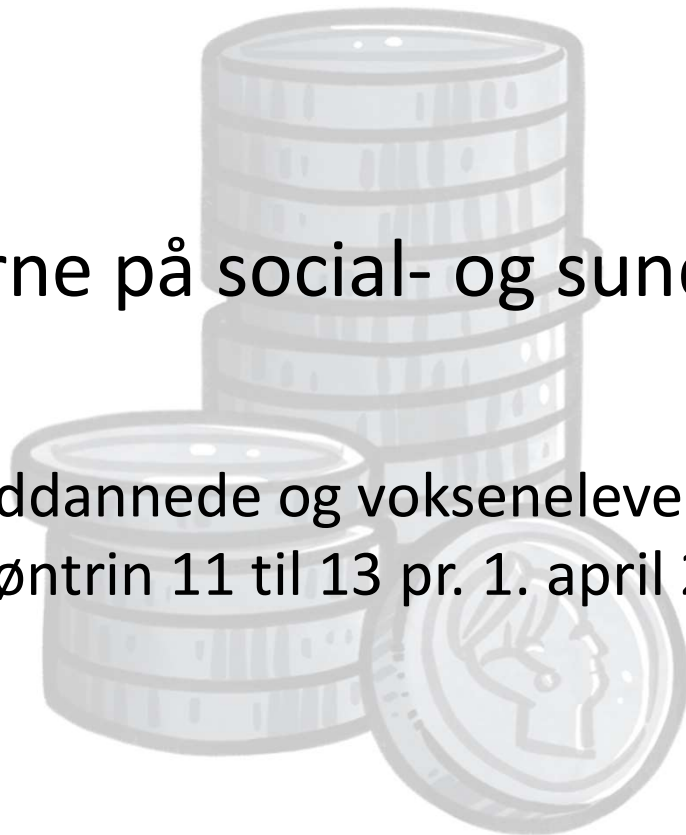
FOA



Lavtlønsløft

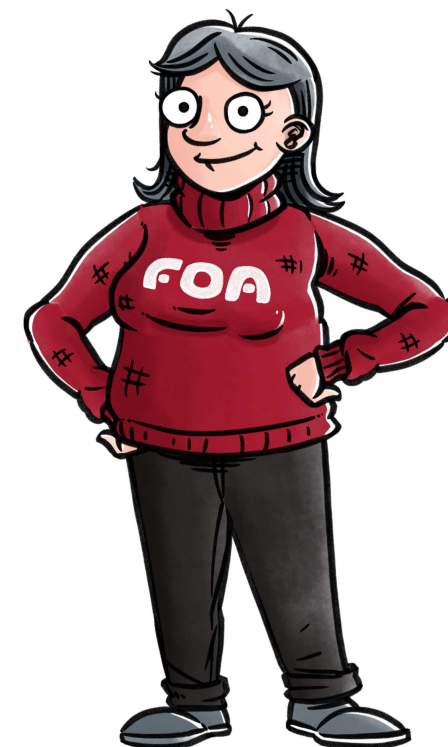
KL og Regionerne på social- og sundhedsområdet:

Ikke-uddannede og voksne elever løftes
fra løntrin 11 til 13 pr. 1. april 2025



Lederområdet

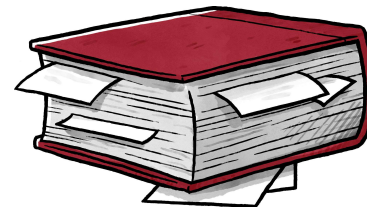
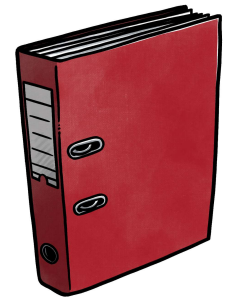
- Stort indsatsområde med ny FOA Lederforening
- Bedre løn og pension
- Særlig pulje fra trepart
- Særligt for Regionerne:
 - SOSU-ledere på ny overenskomst
 - Afdelingsledere indplaceres på OK for ledende servicepersonale og overenskomst skifter navn
 - Ingen øvre arbejdstid



Uddannelse og kompetenceudvikling - KL

Fokus på bl.a.

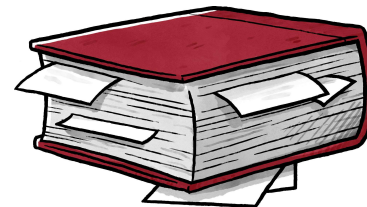
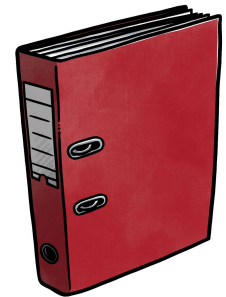
- Bedre brug af Ufaglært til faglært
- Pulje til social- og sundhedshjælpere
- Fremtidens dagpleje
- Kompetenceudvikling for teknisk servicepersonale
- Hygiejne og grøn omstilling



Uddannelse og kompetenceudvikling - Regioner

Fokus på bl.a.

- Social- og sundhedsassistenterens kompetencer
 - Udvikling af regionalt og nationalt forankrede uddannelsestilbud
- Udvikling af portørers kompetencer inden for patientservice
- Den regionale kompetencefond styrkes





FOA

Plustid – Forsøgsordning med KL og Regioner

- Op til 42 timer/ugen
- Frivillig – og først efter tre måneder
- TR orienteres
- Deltidsansatte har første ret til permanente ledige timer
- En række kommunale overenskomster er undtaget,
 - Bl.a. dagplejerne, omsorgs- og pædagogmedhjælpere og erhvervsuddannede serviceassistenter og -elever.



Døgnarbejdstid

- Både KL og Regioner
- Midler fra trepart
- Større honorering af arbejde på skæve tidspunkter
 - aften, nat og weekend
- Pension af særydelser i kommunerne
- Vagttillæg i regionerne



FOA



Samlet for generelle og FOA Fælles forlig

- Største stigning i 30 år
- Pænt resultat også for grupper uden for trepart
- Løft af lavtlønsgrupper



Pause

Vi ses om 5 minutter